

Spécificités...

En 2015, on dénombrait 12 260 Coopératives d'Utilisation de Matériel Agricole en activité sur le territoire dont 10 327 adhérentes au réseau fédératif des Cuma. Le nombre d'adhérents de Cuma est de 212 000 en 2015 soit un nombre moyen d'adhérents par Cuma autour de 25.

Les activités peuvent être réalisées avec le matériel de la Cuma par les adhérents eux-mêmes ou par du personnel salarié quand la Cuma est employeur de main d'œuvre. En 2015 on dénombre 4 700 salariés (permanents et saisonniers) dans les Cuma. Les activités de ces salariés portent essentiellement sur les travaux de conduite et d'entretien du matériel. De nouvelles fonctions se développent telles que la gestion administrative des Cuma.

En termes économiques, le chiffre d'affaires des Cuma en 2015 s'élève à 551 millions d'euros soit une moyenne de 53 000 euros par Cuma. Les Cuma ont réalisé en 2015, 464 millions d'euros d'investissements soit une moyenne de 77 000 € d'investissements par Cuma.

1. La circonscription territoriale des Cuma

Les Cuma sont des coopératives de proximité dont la circonscription territoriale se décline le plus souvent en communes.

Les circonscriptions territoriales dépassent rarement le département, sauf activité particulière telle que le déchetage de bois, le compostage, les travaux d'amélioration foncière.

2. L'objet des Cuma

Les activités développées par les Cuma relèvent d'une branche services (type 6).

Elles sont formalisées dans les statuts de la manière suivante :

« La société a pour objet de fournir à ses seuls associés coopérateurs et pour l'usage exclusif de leurs exploitations, les services ci-après énumérés, nécessaires à ces exploitations :

- 1° Mise à disposition de matériels, de machines et d'équipements agricoles et forestiers et de travaux d'aménagement rural.
- 2° Mise à disposition d'immeubles, d'ateliers et d'équipements destinés à la remise, à l'entretien et à la réparation de matériels (dans les conditions fixées par le règlement intérieur).
- 3° Mise à disposition de personnel spécialisé et de tous moyens propres à assurer le développement des exploitations associées. »

3. Les principales activités des Cuma

Ces services consistent :

- en des activités de récolte, travail du sol, épandage,
- en des activités de pulvérisation et de traction qui se développent fortement.

Les activités liées à l'environnement continuent de se développer comme le compostage, le pressage de graines pour l'huile végétale pure, le déchetage de bois ainsi que celles liées à la préservation de la biodiversité (entretien des zones humides, entretien des bords de champs ...).

Certains agriculteurs pratiquant le désherbage mécanique, les Cuma se sont équipées en conséquence.

Des Cuma dites de diversification accompagnent les exploitations adhérentes dans leurs nouvelles productions avec le développement d'activités de transformation, de tri et conditionnement.

Les Cuma réalisent l'ensemble de ces activités dans un cadre juridique précis. Elles mettent à disposition du matériel sans qu'il n'y ait jamais approvisionnement des adhérents ou commercialisation de leurs produits.

... et rédaction des statuts

1. Le nombre d'adhérents en Cuma

Par dérogation au nombre de 7, le nombre minimum d'adhérents en Cuma est de 4 (article R522-1 du code rural). Toutefois, il est important de rester vigilant sur la structuration de ces 4 adhérents et veiller à ce qu'en réalité il n'en fasse pas qu'un.

Car, deux personnes morales constituent deux personnes juridiques différentes même si les associés sont les mêmes dans les deux structures.

Ainsi, deux exploitations agricoles regroupant les mêmes personnes physiques, ou appartenant à un même groupe familial, peuvent être toutes les deux adhérentes de la Cuma. Il peut légitimement s'agir de l'exploitation d'un ascendant et de l'exploitation d'un descendant comme associés.

Toutefois en pratique, ce principe est parfois poussé à l'extrême pour des raisons fiscales et aboutit à concentrer les pouvoirs de décision sur une seule personne, ou un seul groupe familial.

Rappelons que le caractère démocratique de la Cuma se caractérise par l'égalité des droits des associés : « une personne, une voix ». Or, en prenant l'exemple suivant, nous constatons que certains montages sociétaires peuvent remettre en cause ce principe.

Exemple : une Cuma a 4 associés : une EARL, une SCEA, deux exploitations individuelles.

Deux associés coopérateurs ont en commun des membres personnes physiques. En effet, M. Pasdevent détient des parts de l'EARL et de la SCEA, et Mme Pasdevent, son épouse, a une exploitation individuelle, mais détient également des parts dans la SCEA.

Associé coopérateur	composition des associés	pourcentage de voix à l'AG de la Cuma
EARL	M.Pasdevent détient 50% de voix dans l'EARL M.Tropdepluie détient 50% de voix dans l'EARL	25%
SCEA	M.Pasdevent a 80% des voix de la SCEA et Mme Pasdevent 20%	25%
Exploitation Individuelle Supercool	Mme Pasdevent	25%
Exploitation individuelle Assezdesoleil	M. Assezdesoleil	25%

Au sein de la Cuma chaque associé a en principe 25% des voix ; mais M. Pasdevent détient effectivement et indirectement un pouvoir de décision à hauteur de :

$$(25\% \times 50\%) + (80\% \times 25\%) = 12,5\% + 20\% = 32,5\%$$

Et Mme Pasdevent détient effectivement un pouvoir de décision à hauteur de :

$$25\% + (25\% \times 20\%) = 30\%$$

De plus, si dans les faits, en vertu d'un accord exprès ou tacite, les époux agissent de concert, ils pourront déterminer ensemble les décisions prises lors des assemblées générales.

Cette situation pose également des problèmes en termes de gouvernance. En effet, rien n'interdit à une même personne physique de représenter plusieurs administrateurs. En conséquence le conseil d'administration pourrait être, en pratique, contrôlé par une seule personne physique représentant plusieurs administrateurs personnes morales ; alors qu'une CUMA se doit d'avoir une gouvernance démocratique, et un réel projet collectif.

En outre, une Cuma créée uniquement dans le seul but d'optimisation fiscale pourrait être remise en cause par l'administration fiscale.

De même, les DDT et les Conseils régionaux peuvent soulever la fictivité dans la cadre de contrôle des conditions d'octroi d'aides ou de subventions.

En conséquence, il n'est pas soutenable que des entités de ce type soient créées car ce n'est pas la finalité d'un projet d'entreprise de l'économie sociale et solidaire que de constituer des sociétés sans réel projet collectif.

Le HCCA portera toute sa vigilance sur cette problématique dans le cadre de projets de création de Cuma qui serait porté à l'agrément.

2. Les groupements d'employeurs en Cuma (article L 1253-3 du code du travail)

Cette activité consiste à mettre à disposition de ses adhérents un ou plusieurs de ses salariés, indépendamment de tout matériel de la Cuma.

Jusqu'à la publication de la loi travail du 8 août 2016, la Cuma pouvait exercer une activité de groupement d'employeurs dans la limite de 49% de sa masse salariale globale. La réécriture de l'article L1253-3 du code du travail a levé cette limitation et a étendu à toutes les coopératives agricoles la possibilité de développer un groupement d'employeurs pour leurs adhérents.

En 2015, environ 160 Cuma portent un groupement d'employeurs.

3. Nature de l'engagement

L'engagement peut être total ou partiel.

Ainsi, dans les Cuma dites « intégrales » où l'ensemble de la chaîne de mécanisation est dans la Cuma, les adhérents n'ont presque plus de matériels individuels et souscrivent un engagement total dans la Cuma.

On dénombre environ 350 Cuma intégrales.

4. Le fonctionnement des Cuma par secteurs d'activité

Certaines Cuma ont un fonctionnement fondé sur une organisation en secteurs d'activité.

Le Haut Conseil de la coopération agricole recommande dans ce cas une rédaction des clauses des modèles de statuts pour les Cuma qui fixent des critères de souscription et des durées d'engagement par secteurs d'activité (voir la recommandation HCCA en annexe).

5. Les possibilités de travail des Cuma pour des non adhérents

- La dérogation à la règle de l'exclusivisme du sociétariat (articles L 522-5 et R 522-9 du code rural)
Il s'agit de l'option « Tiers non associés » limitée à 20% du chiffre d'affaires que toutes les coopératives agricoles peuvent lever dans leurs statuts.
Cette option suppose :
 - la tenue d'une comptabilité analytique,

- l'imposition de l'éventuel bénéfice réalisé à l'impôt sur les sociétés et l'affectation du solde en réserve indisponible,
 - une révision quinquennale obligatoire.
- La dérogation « petites communes rurale » (article L 522-6 du code rural)
La loi d'orientation sur la forêt du 9 juillet 2001 a introduit une dérogation spécifique pour les Cuma qui permet de réaliser des travaux agricoles ou d'aménagement rural pour le compte de petites communes dans la limite de 25 % de leur chiffre d'affaires annuel et de 10 000 euros ou 15 000 euros en zones de revitalisation rurale.
La mesure concerne les communes de moins de 3 500 habitants et les groupements de communes composés aux 3/4 de communes de moins de 3 500 habitants à condition que le siège d'au moins une des exploitations membres se situe dans le ressort territorial de l'une d'elles (seuils étendus par l'article 46 de la loi ESS du 31 juillet 2014).
Cette dérogation spécifique n'a pas besoin d'être levée dans les statuts et peut se cumuler avec la dérogation de 20 % relative aux tiers non associés. La Cuma qui utilise cette dérogation spécifique n'a pas besoin de se soumettre à la révision quinquennale.

6. Les opérations de déneigement et de salage réalisées par les Cuma au profit des communes

La loi relative à l'économie sociale et solidaire du 31 juillet 2014, étend aux Cuma pour leurs opérations de déneigement et de salage au profit des communes, les modalités applicables aux exploitants agricoles.

Ainsi, les Cuma n'ont plus à soumettre leur tracteur à une nouvelle réception aux services des mines et leurs salariés n'auront plus l'obligation de disposer d'un permis poids lourds.

Pour toutes informations complémentaires, vous pouvez vous adresser aux fédérations départementales ou régionales dont vous trouverez la liste sur le site de la FNCUMA

*Fédération nationale professionnelle : Fédération Nationale des Cuma
Date de rédaction : octobre 2021*